

Portrait statistique territorial

Le territoire du CLPE Brioude

Les chiffres clés :

	Brioude	Auvergne-Rhône-Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	44 829	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	-2,1%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	25%	35%
Population active (15-64 ans) :	19 221	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	67%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2023) :	8 445	2 487 094
Evolution en 2023 :	-0,4%	+0,5%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	4 000	1 206 902
Evolution annuelle :	-11%	-5%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	1 900	492 484
Evolution annuelle :	+9%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	56%	64%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	72%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,3%	6,4%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	3 627	629 795
Evolution annuelle :	+3%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	29%	31%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	587	101 560
Hors CPF autonome :	328	49 943
L'accès à l'emploi après formation :		
Taux d'accès à l'emploi		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	41%	41%

Données socio-économiques :



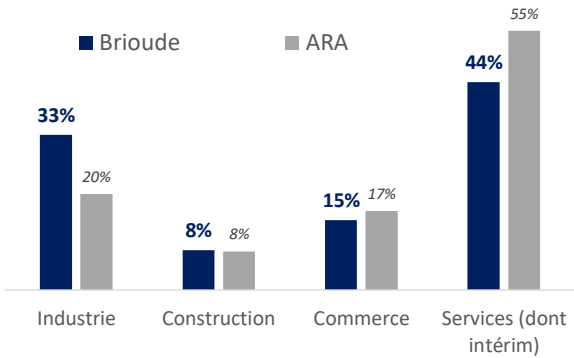
	Brioude	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	44 829	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	-2,1%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+1,6%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-3,7%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	24	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	35%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	25%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	38%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	14%	20%
Part de familles monoparentales	13%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	22 449 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	36%	48%
Population active (15-64 ans)	19 221	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	67%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	38%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	50%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	65%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2023)



	Brioude	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	2 768	+0,0%	33%	20%
Construction	712	+0,8%	8%	8%
Commerce	1 251	+1,1%	15%	17%
Services (dont intérim)	3 714	-1,5%	44%	55%
TOTAL	8 445	-0,4%	100%	100%

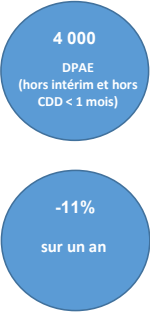


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

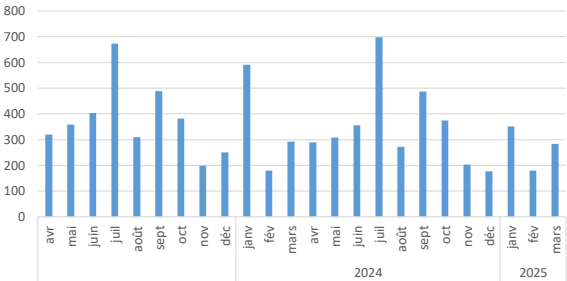
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	1 251	15%
Action sociale et hébergement médico-social	1 158	14%
Construction	712	8%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	702	8%
Activités de services administratifs et de soutien	568	7%
Fabrication de matériels de transport	549	7%
Industries agro-alimentaires	459	5%
Hébergement et restauration	453	5%
Transports et entreposage	333	4%
Activités pour la santé humaine	285	3%

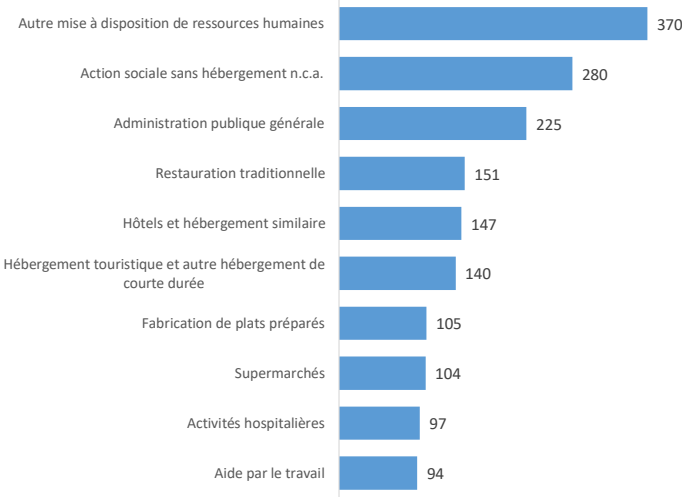
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



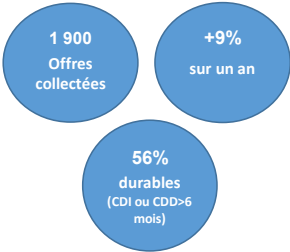
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



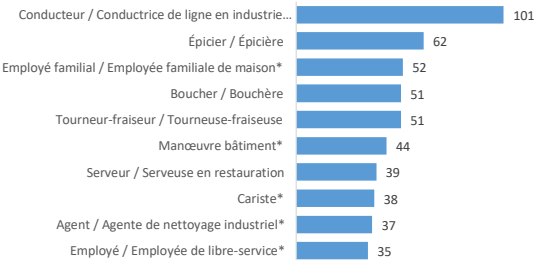
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
35086423700044	ASSOC ACTION ET ENTRAIDE EN BRIVADOIS	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	363
34325231800021	INTERMEDIAIRE	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	163
55850337100178	GROUPE FRANCAISE DE GASTRONOMIE	1085Z	Fabrication de plats préparés	105
84304904000010	MILEADE	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	87
50753926000012	ETAPE AUVERGNE	8810C	Aide par le travail	60
39039965700035	LES ATELIERS DE LA BRUYERE	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	56
26430006200066	CENTRE HOSPITALIER LANGEAC	8610Z	Activités hospitalières	42
25430004900049	S.I.C.T.O.M ISSOIRE BRIOUDE	3811Z	Collecte des déchets non dangereux	41
45043440200019	VILLE AUVERGNE	9499Z	Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	41
44032735100027	BRIDA	5610C	Restauration de type rapide	37

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience ")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
90858295000014	ACTO INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	265
42995529708118	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	175
38948340500012	TINEL	1011Z	Transformation et conservation de la viande de boucherie	151
78958654200019	D.F.I. INTERIM & RECRUTEMENT	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	76
55850337100178	GROUPE FRANCAISE DE GASTRONOMIE	1085Z	Fabrication de plats préparés	73
78958654200035	D.F.I. INTERIM & RECRUTEMENT	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	65
91181366500013		5510Z	Hôtels et hébergement similaire	60
99882350414861	ADECCO FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	53
77569196700027	CTRE MEDICAL D OUSSOULX	8610Z	Activités hospitalières	34
19430112300015	LYCEE D ENSEIGNEMENT GAL, TECHNOLOGIQL	8532Z	Enseignement secondaire technique ou professionnel	31

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

72%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
F1703	Maçon / Maçonne	114	1,8	5	4	4	4	3	3
G1602	Commis / Commise de cuisine	85	1,8	5	5	3	5	2	5
H2102	Conducteur / Conductrice de ligne en industrie alimentaire	273	1,7	5	5	3	5	2	1
J1301	Agent / Agente de service hospitalier (ASH)	302	1,5	5	2	5	5	3	2
G1803	Serveur / Serveuse en restauration	83	1,3	5	5	2	5	2	1
G1605	Plongeur officier / Plongeuse officière de cuisine	16	1,0	5	5	1	5	4	1
D1507	Employé / Employée de libre-service	34	0,9	5	5	1	5	3	1
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	513	0,8	5	1	5	4	5	2
K2204	Agent / Agente de nettoyage industriel	580	0,7	5	2	5	5	4	1
G1603	Équipier polyvalent / Équipière polyvalente de restauration rapide	37	0,7	5	5	1	5	1	1

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

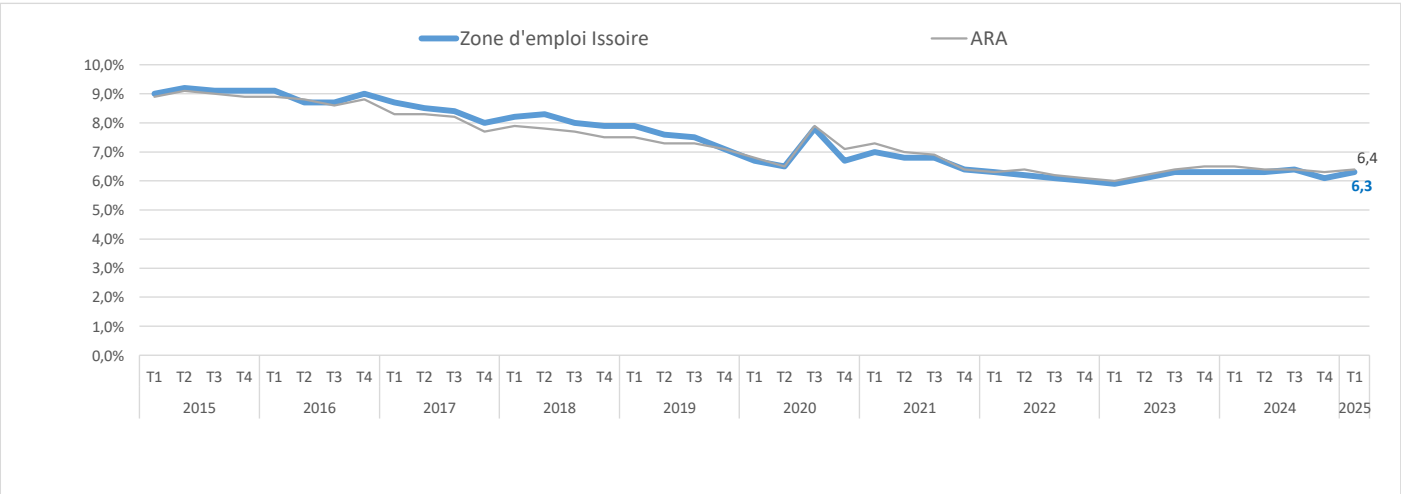
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



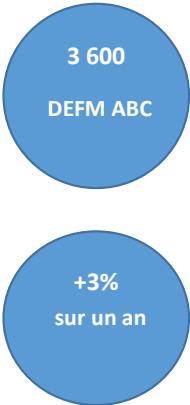
*RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

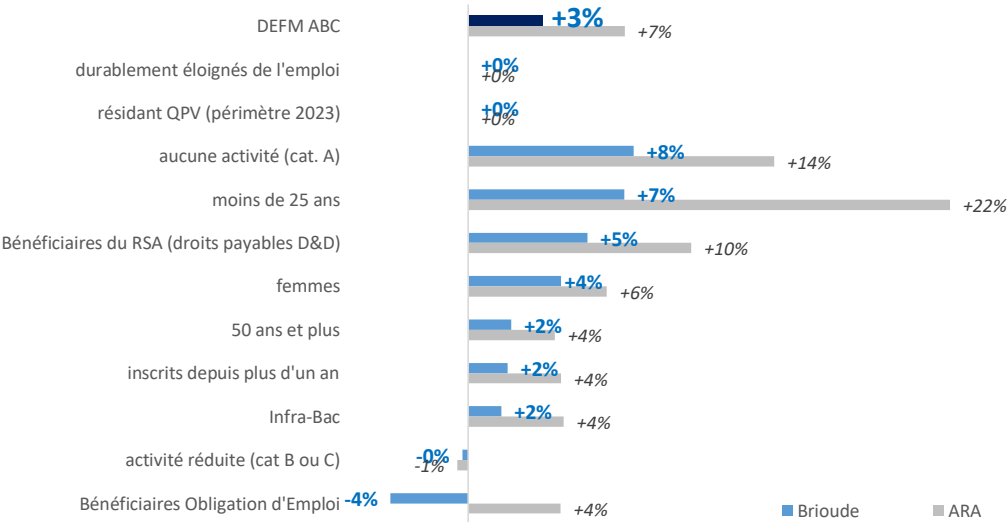
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

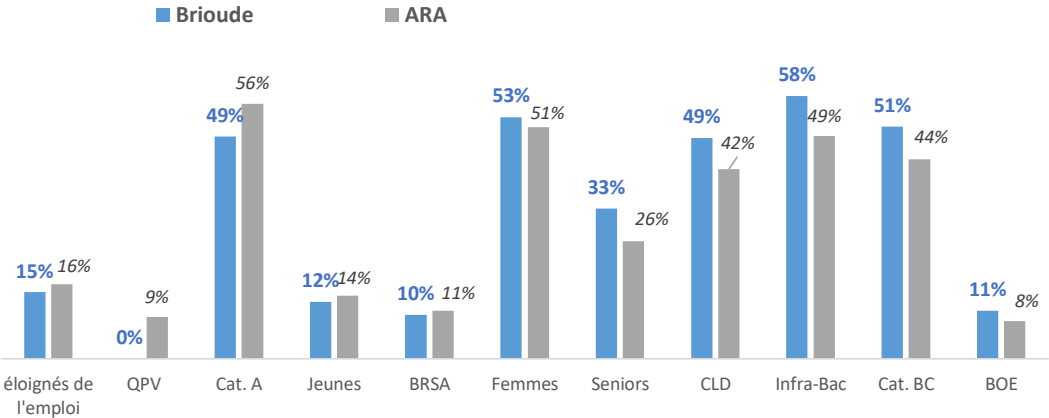


	Brioude			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	3 627	100%	+3%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	531	15%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	0	0%	nd	9%	nd
aucune activité (cat. A)	1 774	49%	+8%	56%	+14%
moins de 25 ans	453	12%	+7%	14%	+22%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	351	10%	+5%	11%	+10%
femmes	1 927	53%	+4%	51%	+6%
50 ans et plus	1 199	33%	+2%	26%	+4%
inscrits depuis plus d'un an	1 760	49%	+2%	42%	+4%
Infra-Bac	2 097	58%	+2%	49%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	1 853	51%	-0%	44%	-1%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	383	11%	-4%	8%	+4%
Accompagnement Global	87	2%	+21%	2%	-6%

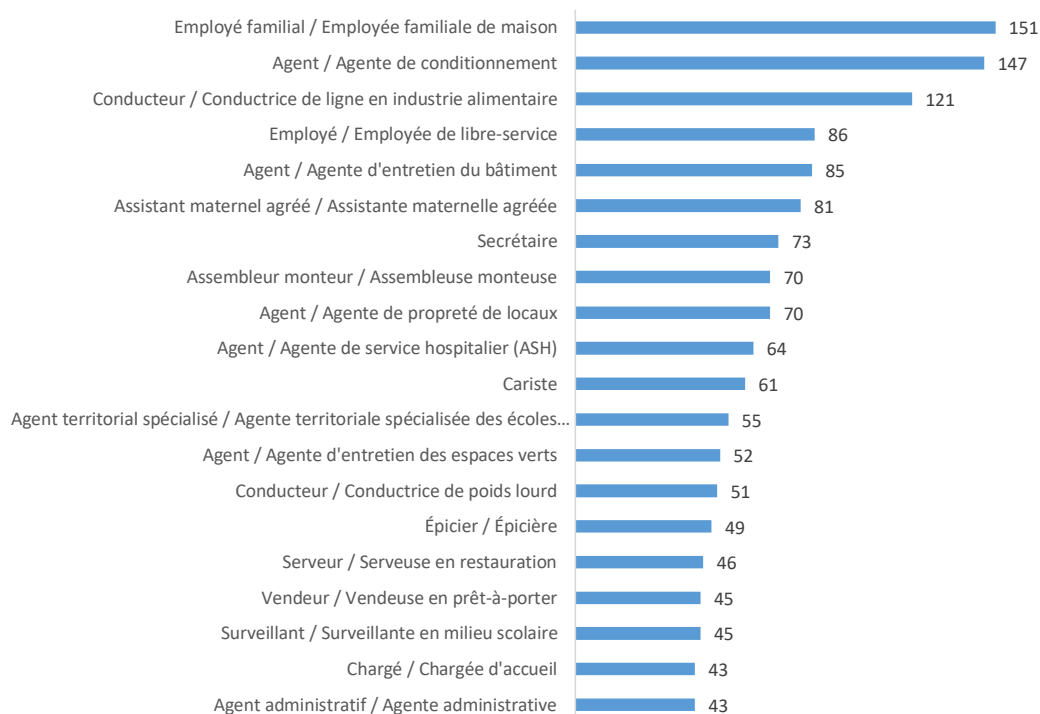
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



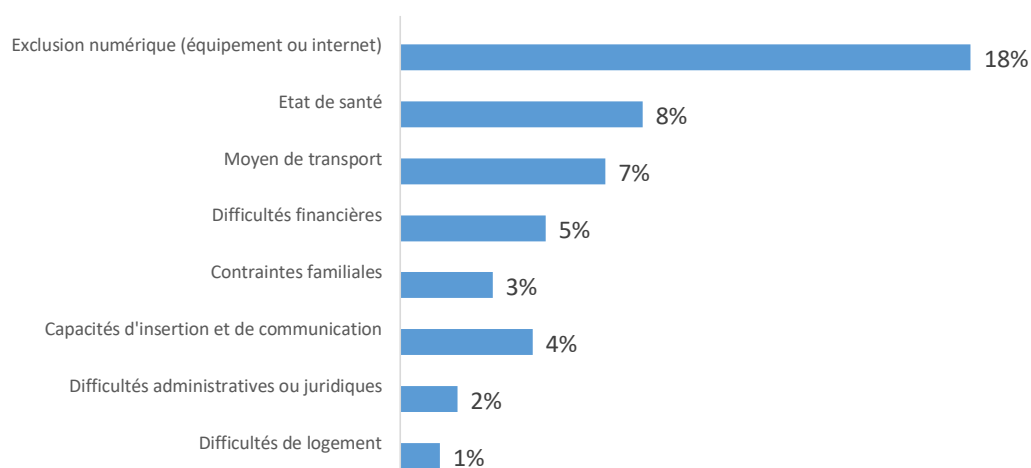
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



29%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



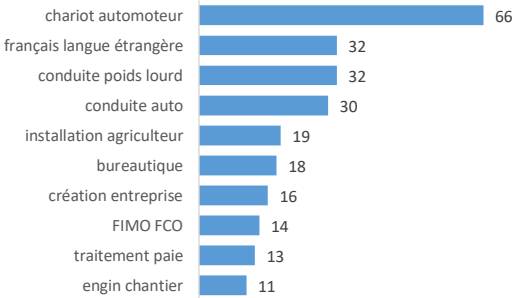
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	150	26%	15%
AFPR-POEI	48	8%	12%
AIF	23	4%	4%
POEC	7	1%	3%
CPF AUTONOME	259	44%	51%
Conseil Régional	74	13%	8%
AUTRES	26	4%	8%
TOTAL	587	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	98	17%	12%
50 ans et plus	125	21%	33%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	71	12%	11%
Infra-Bac	330	56%	58%
Femmes	263	45%	53%
BRSA (payable, droits et devoirs)	65	11%	10%
résidant QPV (périmètre 2023)	0	0%	0%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
chariot automoteur	66	11%
français langue étrangère	32	5%
conduite poids lourd	32	5%
conduite auto	30	5%
installation agriculteur	19	3%
bureautique	18	3%
création entreprise	16	3%
FIMO FCO	14	2%
traitement paie	13	2%
engin chantier	11	2%

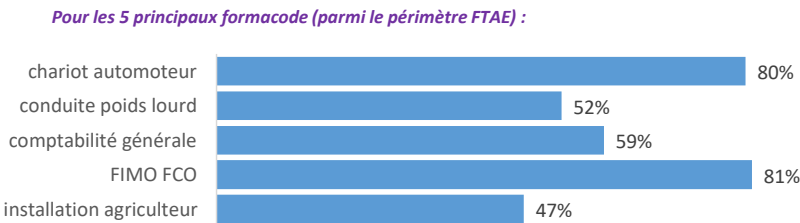
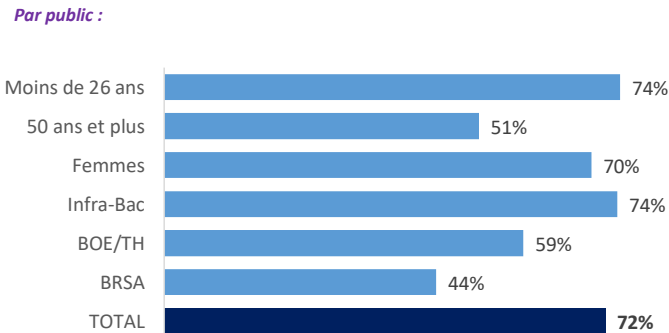
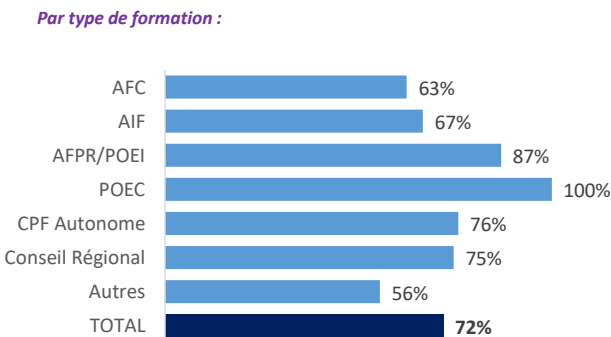


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

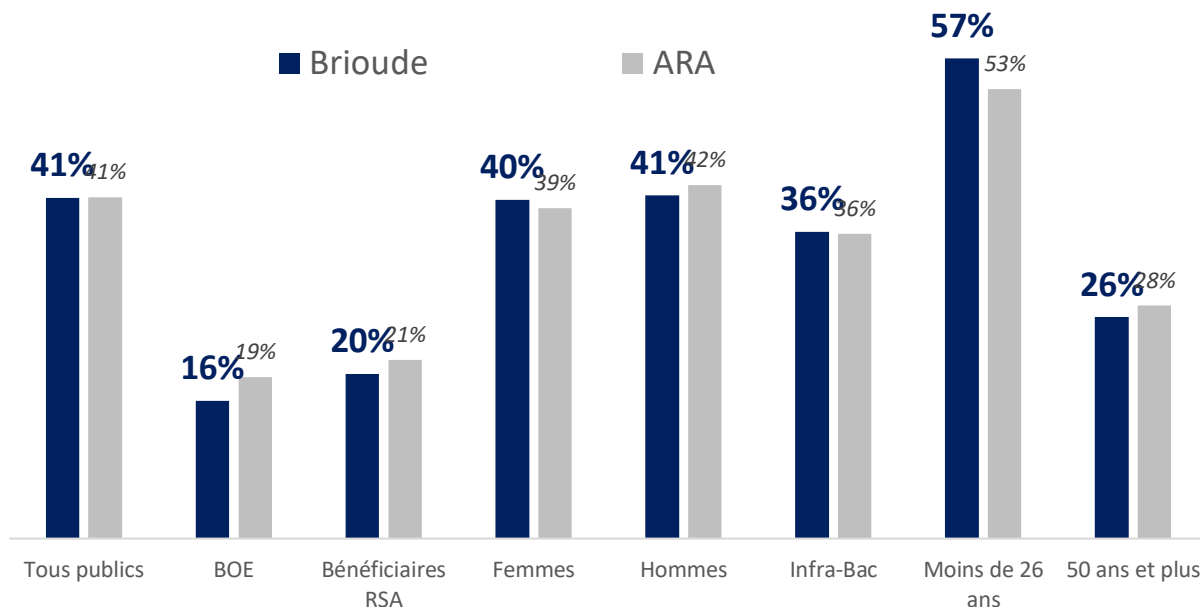
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

41%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.